



# Comune di Osio Sopra

Provincia di Bergamo

Tel. 035/50.01.21 – Fax 035/50.16.28 – e-mail  
affarigenerali@comune.osiosopra.bg.it

N° 10

**OGGETTO: Decreto di nomina del Responsabile del Settore Finanziario e preposizione area posizione organizzativa.**

## IL SINDACO

Richiamato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 22/05/2014 e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 67 del 21.05.2019 – dichiarata immediatamente eseguibile –, che definisce la struttura organizzativa dell'Ente con individuazione di n. 4 Settori – Amministrativo, Tecnico, Finanziario e Polizia locale – ed al Capo II – Area delle posizioni organizzative - contiene disposizioni sul conferimento di incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative di questo Comune;

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 13.10.2020 è stata approvata la convenzione con il Comune di Verdello per l'utilizzo congiunto di risorse umane relativamente al servizio finanziario ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22/01/2004 per il periodo 15 ottobre 2020/31 gennaio 2021;

Dato atto che questo Ente, a seguito delle dimissioni del Segretario Comunale che rivestiva anche la funzione di Responsabile del Settore Finanziario, dal 01 ottobre 2020 è privo della predetta figura;

Visto il proprio decreto n. 01 del 21.05.2019 con il quale sono stati conferiti gli incarichi di posizione organizzativa per i Settori nn. 1, 2 e 3 e veniva demandato a successivo provvedimento il conferimento dell'incarico di responsabile del Settore n. 4, da emanare a seguito degli accordi da definire con il Comune di Levate nell'ambito della convenzione per la gestione associata del Servizio di Polizia Locale;

Visti:

- l'articolo 107, commi 2 e 3, del Tuel contenente disposizioni sulle funzioni dirigenziali;
- l'articolo 109, comma 2, del Tuel il quale prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107 citato possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;
- gli articoli 13, 14 e 15 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 disciplinanti l'istituzione, il conferimento degli incarichi e le retribuzioni di posizione e di risultato afferenti ai responsabili delle aree delle posizioni organizzative;

- l'art. 13, comma 3, di detto contratto che prevede che gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'articolo 8 del CCNL del 31 marzo 1999 e all'articolo 10 del CCNL del 22 gennaio 2004, già conferiti e ancora in atto alla data di firma del contratto proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'articolo 14 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 e, comunque non oltre il 21 maggio 2019;

Preso atto:

- dell'organico del personale in servizio e, in particolare, della mancanza di figure dirigenziali;
- delle qualificazioni professionali possedute dai dipendenti in servizio, dell'esperienza maturata e delle attitudini sviluppate;

Richiamato l'art. 17 – comma 6 – del CCNL 21 maggio 2019 ai sensi del quale:

*Nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 22/1/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:*

*- l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;*

*- l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;*

*- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa;*

Ricordato che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 21 maggio 2019 - dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il nuovo regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, così come previsto dagli articoli 13, 14 e 15 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 21 maggio 2019, con la quale è stata approvata la pesatura delle posizioni organizzative;

Considerato che, in funzione dei programmi che questa Amministrazione intende portare in attuazione, si ritiene strategico e funzionale all'ottimale svolgimento degli stessi, continuare ad avvalersi degli apporti inerenti all'istituzione delle aree delle posizioni organizzative disciplinate dai citati articoli 13, 14 e 15 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Visto l'art. 9, comma 6, del Regolamento sugli incarichi di Posizione Organizzativa che prevede che l'incarico conferito in sede di prima applicazione non possa avere una durata superiore a 120 giorni;

Preso atto della qualificazione professionale posseduta dai dipendenti in servizio, dell'esperienza dagli stessi maturata e delle attitudini sviluppate;

Ritenuto, di avvalersi della professionalità del sig. Roberto Rillo, già Responsabile del Settore Finanziario del Comune di Verdello;

### DECRETA

1. di conferire, in attuazione della disciplina prevista dalla convenzione sottoscritta dai Comuni di Osio Sopra e Verdello in data 14.10.2020 e delle previsioni dell'art. 9 del vigente regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, al sig. Roberto Rillo – cat. D1 – pos. Ec. D4 - l'incarico di Responsabile del Settore 3 “Finanziario”, servizio in convenzione tra i Comuni di Osio Sopra e Verdello, con contestuale attribuzione delle funzioni dirigenziali previste dall'articolo 107, commi 2 e 3, del D.Lgs 267/2000, con decorrenza immediata e sino al 31 gennaio 2021;
2. di dare atto che l'entità delle indennità di posizione da rapportare al periodo di conferimento dell'incarico indicato al precedente punto n. 1, verrà determinata ai sensi dell'art. 3 della predetta convenzione dalla Conferenza dei Sindaci.
3. Di rimborsare quanto di competenza del Comune di Osio Sopra al Comune di Verdello

Resta inteso che, ai sensi dell'art. 14 – comma 3 – del C.C.N.L. 21.05.2018, l'incarico di che trattasi può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.

### DISPONE

che copia del presente atto:

- a) venga trasmesso ai dipendenti e alle RSU a cura dell'ufficio Segreteria;
- b) venga pubblicato all'interno della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente, in ottemperanza ed in conformità a quanto disposto dal D. Lgs. n. 33/2013.

E' fatto obbligo al predetto dipendente incaricato di produrre, quanto prima, la **DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA' ED INCOMPATIBILITA' DI INCARICHI** di cui al D.Lgs. 39/2013.

Osio Sopra, li 14.10.2020



Il Sindaco di Osio Sopra

Edilio Peliccioli