



N° 13

# Comune di Osio Sopra

Provincia di Bergamo

Tel. 035/50.01.21 – Fax 035/50.16.28 – e-mail [affarigenerali@comune.osiosopra.bg.it](mailto:affarigenerali@comune.osiosopra.bg.it)

**OGGETTO: Decreto di nomina del Responsabile del Settore di Polizia Locale e preposizione area posizione organizzativa.**

## IL SINDACO

Richiamato il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 80 del 22/05/2014 e da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 67 del 21.05.2019 – dichiarata immediatamente eseguibile –, che definisce la struttura organizzativa dell'Ente con individuazione di n. 4 Settori – Amministrativo, Tecnico, Finanziario e Polizia locale – ed al Capo II – Area delle posizioni organizzative - contiene disposizioni sul conferimento di incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative di questo Comune;

Dato atto che con deliberazione del Consiglio Comunale del Comune di Osio Sopra n. 44 del 16.12.2016 e che con deliberazione del Consiglio Comunale di Levate n. 38 del 21.12.2016 è stata approvato lo schema di convenzione tra i Comuni di Osio Sopra e di Levate per la gestione in forma associata del Servizio di Polizia Locale con decorrenza dal 1 gennaio 2017 e fino al 31 dicembre 2021, poi sottoscritta in data 23.12.2016;

Rilevato che l'art. 10 della predetta convenzione individua nella figura del responsabile della Polizia Locale di Levate il responsabile della gestione associata del servizio di Polizia Locale tra il comune di Osio Sopra e il Comune di Levate;

Richiamato il proprio decreto n. 04 del 11.01.2018 per la nomina del responsabile del Settore di Polizia Locale, fino al termine del mandato amministrativo, e in ogni caso fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'articolo 14 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 e, comunque non oltre il 21 maggio 2019, dell'incarico di posizione organizzativa al sig. Enrico Torri;

Visto il proprio decreto n. 06 del 28.06.2019 con il quale è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa per il Settore n. 4 al sig. Enrico Torri avente scadenza lo scorso 18 settembre 2019;

Visti:

- l'articolo 107, commi 2 e 3, del Tuel contenente disposizioni sulle funzioni dirigenziali;
- l'articolo 109, comma 2, del Tuel il quale prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107 citato possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale;

- gli articoli 13, 14 e 15 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 disciplinanti l'istituzione, il conferimento degli incarichi e le retribuzioni di posizione e di risultato afferenti ai responsabili delle aree delle posizioni organizzative;
- l'art. 13, comma 3, di detto contratto che prevede che gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'articolo 8 del CCNL del 31 marzo 1999 e all'articolo 10 del CCNL del 22 gennaio 2004, già conferiti e ancora in atto alla data di firma del contratto proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'articolo 14 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 e, comunque non oltre il 21 maggio 2019;

Preso atto:

- dell'organico del personale in servizio e, in particolare, della mancanza di figure dirigenziali;
- delle qualificazioni professionali possedute dai dipendenti in servizio, dell'esperienza maturata e delle attitudini sviluppate;

Richiamato l'art. 17 – comma 6 – del CCNL 21 maggio 2019 ai sensi del quale:

*Nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 22/1/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:*

- *l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;*
- *l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;*
- *al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa;*

Ricordato che, con deliberazione della Giunta Comunale n. 68 del 21 maggio 2019 - dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il nuovo regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, così come previsto dagli articoli 13, 14 e 15 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Richiamata la deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 21 maggio 2019, con la quale è stata approvata la pesatura delle posizioni organizzative;

Considerato che, in funzione dei programmi che questa Amministrazione intende portare in attuazione, si ritiene strategico e funzionale all'ottimale svolgimento degli stessi, continuare ad avvalersi degli apporti inerenti all'istituzione delle aree delle posizioni organizzative disciplinate dai citati articoli 13, 14 e 15 del CCNL del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Preso atto della qualificazione professionale posseduta dai dipendenti in servizio, dell'esperienza dagli stessi maturata e delle attitudini sviluppate;

Acquisite:

- la proposta di graduazione della posizione organizzativa di responsabile del Servizio di Polizia locale in gestione associata con il Comune di Levate, formulata dal Segretario comunale del Comune di Osio Sopra con nota in data 26/06/2019 prot. n. 5798, che quantifica la retribuzione di posizione di che trattasi in € 9.070,00 lordi annui e la retribuzione di risultato da definirsi in sede di contrattazione decentrata tenuto conto che, per le retribuzioni di risultato di tutti gli incaricati di posizione organizzativa del Comune di Osio Sopra, è stata destinata una quota pari al 20% delle risorse complessivamente destinate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative dell'Ente; per tali emolumenti si procederà al riparto tra i due Comuni nel rispetto della disciplina stabilita dalla convenzione sottoscritta in data 23.12.2016 reg. 03/2016;
- il parere favorevole sulla predetta proposta espresso dal Segretario comunale del Comune di Levate, con nota in data 27/06/2019 prot. n. 3274, che in riferimento alla retribuzione di risultato precisa che la quantificazione potrà variare tra il 15% ed il 25% della retribuzione di posizione attribuita – indicazione che appare compatibile con la proposta del Comune di Osio Sopra;

#### DECRETA

1. di conferire, in attuazione della disciplina prevista dalla convenzione sottoscritta dai Comuni di Osio Sopra e Levate in data 21.12.2016 e delle previsioni dell'art. 9 del vigente regolamento per la disciplina dell'area delle posizioni organizzative, al Vice Comm. Enrico Torri – cat. D1 – l'incarico di Responsabile del Settore 4 "Polizia Locale", servizio in convenzione tra i Comuni di Osio sopra e Levate, con contestuale attribuzione delle funzioni dirigenziali previste dall'articolo 107, commi 2 e 3, del D.Lgs 267/2000, con decorrenza immediata e sino al 31 dicembre 2020;
2. di dare atto che l'entità delle indennità di posizione da rapportare al periodo di conferimento dell'incarico indicato al precedente punto n. 1, è stata determinata in applicazione dell'art. 17 – comma 6 – del CCNL 21.05.2018 e della predetta convenzione sottoscritta dai Comuni di Osio Sopra e Levate in data 21.12.2016, come di seguito indicato:

Posizione	Retribuzione di posizione – valore annuo lordo
Responsabile Servizio "Polizia Locale"	€ 9.070,00

3. di dare atto che la quota parte della retribuzione di posizione a carico di Osio Sopra, pari al 60%, su base annua ammonta a lordi € 5.442,00, mentre la quota a carico del Comune di Levate, pari al 40%, su base annua ammonta a lordi € 3.628,00;
4. Di dare atto che la quota a carico del Comune di Osio Sopra al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, viene corrisposta con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo pari al 30% della stessa;

5. di precisare che la retribuzione di risultato spettante alla predetta posizione organizzativa potrà variare tra il 15% ed il 25% della retribuzione di posizione attribuita, fermo restando che la determinazione degli specifici criteri verrà stabilita in sede di contrattazione decentrata.

Resta inteso che, ai sensi dell'art. 14 – comma 3 – del C.C.N.L. 21.05.2018, l'incarico di che trattasi può essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi.

### DISPONE

che copia del presente atto:

- a) venga trasmesso ai dipendenti e alle RSU a cura dell'ufficio Segreteria;
- b) venga pubblicato all'interno della sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell'Ente, in ottemperanza ed in conformità a quanto disposto dal D. Lgs. n. 33/2013.

E' fatto obbligo al predetto dipendente incaricato di produrre, quanto prima, la **DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI CAUSE DI INCONFERIBILITA' ED INCOMPATIBILITA' DI INCARICHI** di cui al D.Lgs. 39/2013.

Osio Sopra, li 29.10.2019

Il Sindaco di Osio Sopra  
Edilio Peliccioli



Il Sindaco di Levate  
dott. Marcello Duzioni